



เลขที่ 11๓๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา โทรศัพท์ ๐ ๓๘๐๘ ๘๐๐๑-๒

ที่ บท ๐๖๓ /๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามในประกาศเจตจำนงและประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

๑. ต้นเรื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน Performance Base ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินการตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน และประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการผลประโยชน์ทับซ้อน ทุก ๓ เดือน ใน ๑ ปีงบประมาณ (แบบ บค.๐๑)
๓. รายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (แบบ บค.๐๒) โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๑๐ ประเด็น คือ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต
๔. จัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตจำนงและประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

สืบทารวจตรีหญิง

(ศิธร พุทธิปัญญา)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

-เห็นชอบ

-ลงนามแล้ว

(นายปฐมพงศ์ พิกเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา



ประกาศเจตจำนงสุจริต
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน ในการสร้างพลังขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างในการทำงาน ในฐานะของผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นแนวทาง โดยจะนำพาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ยึดถือปฏิบัติตามคำสอนและให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงการดำเนินงานเกี่ยวกับการกิจต่าง ๆ และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทราอย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานโดยผู้ตรวจราชการและผู้ตรวจสอบภายใน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจนโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน การบริหารงบประมาณ และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปฐมพงศ์ พักเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทราตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรายึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานโดยยึดกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ใช้ดุลพินิจนอกเหนือที่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับกำหนดไว้
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากผู้อื่น เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการในหน้าที่ของตน ไม่ว่าการนั้นจะชอบ หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้อำนาจตามกฎหมายข่มขืนใจ บังคับ ชูเชิญ หรือ แจ้งข้อความอันเป็นเท็จผู้อื่น เพื่อให้หรือหามาให้ซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิควรได้โดยชอบอันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๔. การปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับด้านการเงิน เช่น การคำนวณยอดหนี้ การประណหนี้และการรับชำระหนี้ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประสานกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบเป็นผู้ดำเนินการและไม่รับเงินจากผู้นำเงินมาชำระหนี้โดยตรง ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น
๕. กรณีที่ต้องมีการใช้ดุลพินิจพิจารณาให้ประโยชน์แก่ผู้อื่น เช่น การประណหนี้ การงดบังคับคดีและการถอนการยึดหรืออายัด เมื่อแจ้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับให้ลูกหนี้ทราบแล้ว ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
๖. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบหากพบการกระทำได้กล่าวต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปฐมพงศ์ พิกเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา